ОБЪЕДИНЕННАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Крути педали, парковку дали 5|

Хватает ли велосипедистам ОМК стоянок для двухколесного транспорта?

«Сириус» вызывает специалистов из Выксы 7|

Кто красит космические корабли? 8|

Территория ОМК

№ 31 (94) • 25 АВГУСТА 2017 ГОДА

Трезвый путь

БЕЗОПАСНОСТЬ

Войти в инженерный корпус Выксунского металлургического завода сейчас можно только с разрешения алкотестера 4|

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Эстония на скорости

ПРОДУКЦИЯ

Александр Загребин
Выкса

Выксунские металлурги выпустили партию высокоскоростных колес для эстонских железных дорог.

Изготовление колес для поездов Stadler стало уникальным опытом для выксунцев. Производство ориентировано на выпуск колес диаметром 900–1000 миллиметров, и для работы с меньшим диаметром потребовались дополнительные инструменты.

– Колеса для Stadler выпускаются диаметром 800 и 870 миллиметров, – сообщил Дмитрий Середа, главный специалист по разработке новых видов продукции дивизиона железнодорожных колес. – К точности изготовления этих колес, как и всей продукции для высокоскоростного движения, предъявляются повышенные требования. Кроме того, для их производства необходимо перенастраивать практически всю технологическую линию, включая участок изготовления колес для «Ласточки». При этом даже незначительные изменения параметров влекут за собой перепрограммирование всего комплекса оборудования участка.

Колеса для Stadler рассчитаны на эксплуатационную скорость до 200 километров в час. В общей сложности до конца года выксунские колесопрокатчики отправят в Эстонию 320 колес. Первые партии уже отгружаются. Напомним, Stadler – пассажирские электропоезда швейцарского производства. Первый такой поезд прибыл в Эстонию в ноябре 2012 года, а сегодня по железным дорогам страны курсируют 38 составов.

ЦИФРА

1,4 млн рублей
выплатил завод «Трубодеталь» своим сотрудникам в качестве вознаграждения за реализованные проекты улучшений в формате А3 за первое полугодие 2017-го. В среднем премия за одно предложение составила 1,2 тысячи рублей.

▶▶ СТРАНИЦА 6

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИЛЬМИРА СЕРАЗУТДИНОВА
менеджер по работе с персоналом, ЧМЗ

«С людьми работать интересно, тем более что большинство людей – хорошие. Только не все об этом знают, даже сами про себя.

/О тонкостях профессии/

▶▶ СТРАНИЦА 9

СТАТИСТИКА

Отходы завода «Трубодеталь», реализованные как вторсырье (тонны)

металлическая дробь	28
бумага и картон	5,5
батарейки	0,1
пластик	0,08
шлак и древесные отходы	66,32

▶▶ СТРАНИЦА 3

ЦИФРА

≈200 видов животных – от крохотной ящерицы до огромного лося – обитает на территории национального парка «Таганай».

ОТ РЕДАКЦИИ

Челябинску не стать Питтсбургом

Разрез между экономикой и экологией Южного Урала все глубже

СВЕТЛАНА КУЛАГИНА
журналист газеты «Территория ОМК»

Южный Урал – территория контрастов. Здесь фантастическим образом соединились промышленная мощь городов-заводов – и удивительной красоты природа с озерами, реками, горными хребтами, пещерными комплексами, таежными лесами. Два национальных парка («Таганай» и «Зюраткуль»), Ильменский заповедник – это далеко не все интересные уголки Челябинской области. Туризм? Туризм! О его развитии мечтают все, кто ищет альтернативу традиционной экономике Южного Урала. Но одно дело – мечты, и другое – реальность.

Скажешь «Челябинск» – и каждый второй тут же добавит «суровый». А еще неизменные эпитеты: дымный и грязный. Город, укутанный по утрам густой пеленой смога, по запаху угадывает, кто сегодня наслал на него туман.

К дымам Челябинского металлургического комбината, электрометаллургического, цинкового, трубопрокатного и других заводов добавляются дымы Коркинского угольного разреза, расположенного в ближайшем пригороде столицы Южного Урала. Самый глубокий в Евразии разрез (глубина его воронки достигает 500 метров, а диаметр – 1,5 километра), где добывался бурый уголь, собственник оставил на произвол судьбы, а в чаше разреза то и дело возникают эндогенные пожары.

И последние новости этого лета: в 26 километрах от города-миллионника началась разработка месторождения медно-порфировых руд. А песками от хвостов обогащения ГОКа предложено засыпать тлеющую воронку Коркинского разреза. Губернатор региона Борис Дубровский, ранее дававший сдержанные оценки перспективе строительства комбината, на днях выразил проекту поддержку.

«Знакомы ли вы с опытом американского Питтсбурга? Загрязненный металлургический город удалось превратить в центр информационных технологий и сервисных услуг с большой зеленой зоной», – спросили журналисты.

> **Скажешь «Челябинск» – и каждый второй тут же добавит «суровый». А еще неизменные эпитеты города: дымный и грязный.**

Как оказалось, губернатор с опытом Питтсбурга знаком, но ни Челябинску, ни Магнитогорску, по его мнению, этот сценарий не показан. А кому показан? Верхнему Уфалею, где недавно закрылось градообразующее предприятие «Уфалейникель». Питтсбург, по словам Дубровского, тоже стал зеленым и цветущим городом только тогда, когда в нем встали все заводы…

Как сделать верный выбор, если на одной чаше весов – экология, а на другой – экономика? Выскажите свое мнение в комментариях к редакционной колонке на корпоративном портале.

Травы не нужно

Заводчане «Трубодетали» вышли на прополку в леса Южного Урала

ИНИЦИАТИВА

Светлана Кулагина
Челябинск

В минувшие выходные отряд волонтеров из 19 человек – молодых металлургов и профсоюзных активистов предприятия – отправился в национальный парк «Таганай», чтобы очистить от сорняков молодые посадки хвойных деревьев.

Уникальный лесной массив сильно пострадал от пожаров летом 2010 года. Огонь тогда уничтожил 178 гектаров леса. Самый крупный пожар в районе экологического маршрута на Киалимский кордон и гору Круглицу продолжался 41 день и охватил 159 гектаров – это сопоставимо с размером 230 футбольных полей. Одни только погибшие деревья оцениваются в более чем полмиллиарда рублей. Кроме того, исчез неповторимый по красоте ландшафт, пострадали сотни лесных жителей.

Сейчас на месте лесных пожарищ поднялись саженцы сосны и ели, но наперегонки с ними растут иван-чай, хвощи и папоротники – эти растения первыми заполоняют пожарища, не давая подняться в полный рост молодому лесу. И поэтому на помощь деревьям приходят люди. На этот раз добровольцы очистили от сорняков несколько полян с саженцами елей.

▽ **Волонтеры помогают молодым деревьям пробиться к солнечному свету** © ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Национальный парк «Таганай» образован 5 марта 1991 года в западной части Челябинской области, в 130 километрах от областного центра. Территория парка охватывает северную часть средневысотных горных хребтов Южного Урала и занимает 568 квадратных километров. В парке «Таганай» можно увидеть непроходимую тайгу, горную тундру, каменистые реки и кристальные родники, а также почувствовать уникальный климат: за один день здесь может смениться четыре времени года.

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ЕГОР ЦИБУЛЬСКИЙ
председатель профсоюзного комитета завода «Трубодеталь»

«Экологическую акцию нам помог организовать областной комитет горно-металлургического профсоюза России. Вместе с нами на уборку леса приехали также работники Челябинского электродного завода. Многие были удивлены, что лесу вообще нужна прополка. Как нам объяснила работница национального парка, это очень важная для молодых елей процедура. Трава на лесопосадках вырастает до двух метров. Если ее вовремя не скосить, молодые деревья высотой всего пять-десять сантиметров просто не смогут набраться сил и погибнут.

ОБСУЖДЕНИЕ | А ДАВНО ЛИ ВЫ БЫЛИ В ЛЕСУ?

ДМИТРИЙ ТРОИЦКИЙ
инженер по планированию, ВМЗ

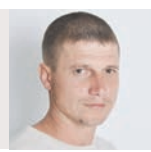
«Последний раз был в лесу очень давно, около года назад. К сожалению, сейчас нет возможности устроить прогулку. Работа и домашние хлопоты не оставляют на это времени. Хотя я люблю пройтись по лесу. Для меня это не только возможность собрать грибов и ягод, но и просто отдых. Конечно, хочется выбраться на природу, подышать свежим воздухом, послушать звуки леса. Тем более что леса у нас красивые. Думаю, когда подрастет племянница, мы сможем чаще гулять по лесу и парку.

МИХАИЛ МАСКИН
специалист по ПБ и ОТ, АТЗ

«Смотря что называть лесом. Лесополоса в городе – тоже в чем-то лес. А в настоящем лесу в последний раз был на минувших выходных. У меня есть участок в деревне Сосновка. Место живописное: сосны (как понятно из названия), неподалеку вода – ручей с красивым названием Форель. На участке валил лес, сжигал, расчищал территорию – меры, необходимые для того, чтобы обезопасить дом от пожара. До этого ездили в лес с детьми: собирали грибы, ягоды, кормили комаров.

НАТАЛЬЯ САЗУХИНА
чистильщик ферросплавов, ЧМЗ

«Я на прошлой неделе была в лесу, забегала ненадолго, нашла несколько подосиновиков и подберезовиков. А сегодня после работы мы поедем в лес уже по-настоящему, постараемся набрать много грибов. Мы в Чусовом живем посреди густого леса, даже пешком дойти до него можно за полчаса. В какую сторону ни пойдешь – вокруг города везде лес. И это здорово, потому что поход в лес каждый раз дарит хорошее настроение, бодрость и свежие силы для работы.



ИВАН ШМЕЛЕВ
газорезчик, «Трубодеталь»

«Последний раз в лесу был три недели тому назад, ездил по грибы. Вообще я с детства лесной житель, родители приучили. Я живу в Новосинеглазовском, все окрестные леса обошел и объездил. Этим летом недалеко от Челябинска и очень близко к поселку началось строительство Томинского ГОКа, где будут добывать медь, вырубят много гектаров леса. Плохо, что выбор снова сделан в пользу производства, а не свежего воздуха: миллионный город лишится зеленой защиты.

ВЕНЕРА ГАРЕЕВА
дефектоскопист, БАЗ

«Мы с семьей решили не упускать последние теплые дни и отправились за грибами. Лес околдовал меня своими звуками и запахами. Мои впечатления были невероятными: чистейший воздух и пение птиц где-то в глубине леса. Грибы мне не попадались, да я и не умею их собирать. Муж показывал в сторону грибной полянки, я приближалась к ней, замирая при виде красоты, и только спустя несколько секунд вспоминала, зачем мы сюда пришли, и начинала складывать грибы в корзину.

ЦИФРА

100 тонн отходов сдали работники «Трубодетали» в качестве вторсырья за первые шесть месяцев 2017 года.

△ Контейнеры для сбора бумаги и картона на заводе поставили в Год экологии © СВЕТЛАНА КУЛАГИНА

Ежики скажут спасибо

«Трубодеталь» зарабатывает деньги на вторсырье и тратит их на переработку батареек

ЭКОЛОГИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Сотрудники завода за первые шесть месяцев 2017 года сдали в качестве вторичного сырья 100 тонн отходов, в том числе 28 тонн металлической дроби, 5,5 тонны бумаги и картона, а также 100 килограммов батареек и 80 килограммов пластиковых заглушек. Остальное пришлось на шлак и древесные отходы.

Доходы «Трубодетали» от реализации вторсырья составили 200 тысяч рублей. Правда, в случае с батарейками за переработку платит само предприятие, но принцип «не навредить природе» дороже. На заводе уже второй год продолжается акция «Сдал батарейку – спас ежика»: на центральной и южной проходных установлены емкости для сбора выработавших ресурс бытовых гальванических элементов. Напомним, именно в Челябинске находится единственное в России предприятие, которое извлекает из старых батареек, сотовых телефонов, компьютерной техники цветные и редкие металлы.

Для сбора макулатуры и картона на территории «Трубодетали» в Год экологии поставили контейнеры. Отходы древесины продают населению. Также на заводе занялись проектом по раздельному сбору пластика (бутылок, заглушек, касок) – но столкнулись с нежеланием компаний-операторов, работающих с подобными отходами, забирать их в переработку в поселке Новосинеглазовском. Пластика у завода немного, и работать с такими количествами фирмам невыгодно.

– Возможно, нас услышат представители местной власти и запустят сбор пластиковых отходов на территории всего поселка, у других предприятий и населения. Тогда у мусороперерабатывающих компаний возникнет интерес сотрудничать с нами, но главное – мы будем меньше вреда наносить экологии, – говорит директор по производству и управлению цепочками поставок завода «Трубодеталь» Максим Пермяков, инициировавший работу по раздельному сбору отходов.

ЦИФРА

20 квадратных метров почвы загрязняет тяжелыми металлами одна батарейка. Это территория обитания двух кротов, одного ежика и нескольких тысяч дождевых червей.

Станом больше

ТЕХНИКА

Анна Андреева
Чусовой

Новый прокатный стан планируется запустить на ЧМЗ через два года.

На Чусовском металлургическом заводе создали рабочую группу, которая займется проектом строительства стана. Новое оборудование для производства малолистовой рессоры планируется запустить в 2019 году.

Напомним, на предприятии уже есть три стана-200. На них катают рессорную заготовку из рессорной полосы, которую, в свою очередь, выпускают на стане-370. Современный стан, который появится здесь через два года, с точки зрения мощности превзойдет действующее оборудование, а производственные процессы на нем будут максимально автоматизированы.

– Мы решили увеличить производственные мощности по параболической рессоре, а для этого нам понадобится новый прокатный стан, – объясняет руководитель проекта Владимир Порунов, начальник управления по инвестициям ЧМЗ. – Руководство Объединенной металлургической компании одобрило проект строительства стана малолистовой рессоры и после всестороннего анализа перспектив развития рынка выделило финансирование.

В настоящий момент идет подготовка технического задания для выбора оборудования. Новый стан разместится в цехе по металлообработке рядом со станами-200. Монтажные работы планируется начать в 2018 году.

Административный ресурс

ПЕРСОНАЛ

Вновь созданную на ВМЗ дирекцию по административным вопросам возглавил Константин Каддо.

Валентина Морозова
Выкса

Работать на ВМЗ Константин Каддо начал в 1987 году – слесарем по ремонту металлургического оборудования в ТЭСЦ-2. Окончив Нижегородский государственный технический университет, он вернулся на предприятие, но уже в отдел внешнеэкономических связей. С 1994 по 2001 год Каддо работал в Нижегородской таможне и параллельно получил второе высшее образование в Российской таможенной академии. Затем более пяти лет трудился в сфере закупок на ВМЗ: прошел путь от руководителя направления по работе с инвестпроектами до директора по материально-техническому обеспечению. В разное время Константин Альбертович возглавлял дирекции по транспортной логистике и по административным вопросам. С 2010 по 2011 год занимал пост главы администрации Выксунского района. До нового назначения работал на предприятии «Тулачермет-Сталь».

На нынешнем посту Константин Альбертович займется административно-хозяйственными делами, упорядочиванием потоков документов, вопросами пребывания делегаций, будет принимать участие в организации корпоративных мероприятий, курировать деятельность музея истории ВМЗ, а также возьмет в работу другие актуальные для завода и города вопросы.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

ВЫСТАВКА | ОМК приняла участие в XXI Московской международной выставке запасных частей, автокомпонентов, оборудования и товаров для технического обслуживания автомобиля. Выставка MIMS Automechanika Moscow открылась 21 августа в комплексе «Экспоцентр» и собрала представителей 1,3 тысячи компаний из нескольких десятков стран. В течение четырех дней они демонстрировали новейшие разработки, предназначенные для нужд автомобильной промышленности. ОМК на выставке представлял Чусовской металлургический завод, показавший посетителям новую рессору Springer для иномарок.

Выкса

КОНКУРС | На ВМЗ завершился второй этап конкурса на лучший кабинет и лучший бережливый офис, организованные по принципам «5С». Из 29 кабинетов экспертная комиссия выбрала 11. В число экспертов вошли представители управления по развитию ПС и прошлогодние победители конкурса. А в число претендентов на звание лучших попали кабинеты дирекций по персоналу, по качеству и по экономике, «ВМЗ-Техно», ЛПК, дивизиона железнодорожных колес, ИТЦ, цеха антикоррозионного покрытия и пожарной части. Сейчас комиссии под руководством директора ВМЗ Александра Барыкова предстоит определить победителей.

Чусовой

ФЕСТИВАЛЬ | Фестиваль «Книгоград. Архитектура интеллекта», одно из ключевых мероприятий юбилейного года ОМК, стартует в субботу. Первым городом, где развернутся его площадки, станет Чусовой. Кроме книжной ярмарки жителей города ждут концерт Даниила Спиваковского и творческая встреча с прозаиком Наталией Терентьевой. Центральным событием фестиваля станет презентация книги «Железная логика России», изданной к 25-летию компании. Из Чусового «Книгоград» переедет в Челябинск – и далее побывает во всех городах присутствия ОМК. Подробную программу фестиваля можно найти на сайте omk.ru.

Челябинск

СЕМЬЯ | Благотворительный фонд помощи семье и детям «Семья плюс» организовал два оздоровительных заезда в стационарное отделение Челябинского центра социальной защиты «Семья» для 11 детей поселка Новосинеглазовского. Фонд в 2017 году стал победителем конкурса «ОМК-Партнерство» с проектом «Вектор поддержки семьи». Инициатива направлена на социализацию детей и подростков из «группы риска», оказание оздоровительных услуг и комплексной помощи семьям и детям, находящимся в трудной жизненной ситуации. Новые заезды детей и подростков в «Семью» планируются на сентябрь и октябрь.

Мотмос

ИНИЦИАТИВА | Во дворе одного из домов микрорайона Мотмос (Выкса) появилось спортивное оборудование: стойки под сетку для волейбола, ворота для мини-футбола, баскетбольное кольцо и шведская стенка. С инициативой обустроить площадку выступила Оксана Белоусова, электромеханик цеха по электроснабжению ВМЗ. «В 1990-е годы здесь вырыли котлован под фундамент, но так ничего и не построили, – рассказывает сотрудница. – Руслан Сапогов, депутат по нашему округу и начальник ТЭСЦ-5, предложил принять участие в конкурсе «ОМК-Партнерство». Вместе с коллегами мы разработали проект и выиграли грант».

ЦИФРА

0,16 мг/литр. На такое количество алкоголя в выдыхаемом воздухе настроены алкотестеры на Выксунском металлургическом заводе.

△ Сотрудникам ВМЗ приходится осваивать новую процедуру © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Трезвый путь

Войти в инженерный корпус ВМЗ сейчас можно только с разрешения алкотестера

БЕЗОПАСНОСТЬ

Елена Лищук
Выкса

Очередь на работу

Два прибора «Алкорамка» запустили на КПП-40 утром 18 августа. Один из турникетов не работал на вход, и образовалась большая очередь из желающих попасть на работу. Некоторые сотрудники заводоуправления опоздали на полчаса и больше.

– Большинство работников отнеслись к ситуации с пониманием. Пользуясь случаем, приношу извинения коллегам за доставленные неудобства, – говорит руководитель проекта Игорь Матюков.

За выходные техническую проблему устранили, и уже в понедельник оба турникета исправно работали на вход и выход. К тому же заводчане освоились с процедурой. В дирекции по экономической безопасности уверяют, что ситуация с опозданиями больше не должна повториться.

Алкотестеры этого же типа появятся на КПП-42 Литейно-прокатного комплекса до 31 августа. На этом пропускном пункте самый большой поток людей: в пиковые часы через него проходят около 420 человек. На КПП-43 и КПП-45 комплекса к сентябрю будут установлены алкотестеры «Динго».

Планируется, что в следующем году аналогичными приборами будут оснащены все проходные ВМЗ. Установку алкотестеров руководство компании рассматривает как предупреждающий шаг для обеспечения безаварийной работы оборудования и профилактики несчастных случаев.

С десятков до единиц

Первопроходцем в деле алкотестирования стала «Трубодеталь», где приборы появились в ноябре 2012 года. Только за первый месяц их работы было выявлено свыше 40 человек, пытавшихся пройти на завод или покинуть его в состоянии алкогольного опьянения. Со временем это число пошло на спад: за весь 2014 год было задержано 42 нарушителя пропускного режима, в 2015-м «попались» 12 человек, а в 2016-м – всего девять. С начала этого года задержали четверых нарушителей.

На заводе действует такой порядок: если на тестере загорается красная лампочка, сотрудника отправляют на медицинское освидетельствование. При содержании алкоголя в крови меньше 0,2 промилле с работником проводят беседу, сообщают мастеру. А если показания оказываются выше порогового значения, то дисциплинарная комиссия, как правило, выносит решение об увольнении. Что касается сотрудников сторонних организаций, то их после инцидента не допускают на завод.

▼ МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Содержание алкоголя в крови принято определять в промилле (от латинского per miile – «на тысячу»), или в тысячных долях. Например, 0,3 промилле означает, что на один литр крови в организме приходится 0,3 миллилитра алкоголя. Этот показатель измеряется при анализе крови. Алкотестеры определяют содержание алкоголя в выдыхаемом воздухе. Приборы на ВМЗ настроены на 0,16 миллиграмма на литр воздуха – это соответствует примерно 0,3 промилле в крови. Такое значение указано в приказе Министерства здравоохранения РФ «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения».

▼ КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

ВИКТОР
сотрудник инженерного корпуса, ВМЗ

« Лично мне появление алкотестеров не доставило неудобств. Время проверки составляет считаные секунды. Трудности, которые возникли в первый день работы алкорамок, оказались полезны – помогли выявить слабые места. Это должно помочь при установке устройств на других проходных. Думаю, большинство негативных комментариев исходит от тех, кто еще с ними не сталкивался, от незнания. Стоит пройти процедуру – и сразу станет понятно, что она не осложняет жизнь.

На Чусовском металлургическом заводе два прибора запустили в тестовом режиме летом 2015 года. В первые дни на проходной образовывались большие очереди. Ситуация нормализовалась, когда людям разъяснили процедуру и провели работу с охранниками. Однако нынешней зимой возникли новые проблемы: выяснилось, что алкотестеры не приспособлены для работы в холодных помещениях, а утеплить КПП невозможно. Недовольство сотрудников вызывали и очереди на холоде, и конденсат от соприкосновения теплого воздуха с холодным прибором. После того как на проходной в очередной раз скопились очереди, приборы изучили – и выяснили, что они неисправны и нуждаются в поверке. Алкотестеры сняли, а обратно пока не установили.

Летом этого года первый алкотестер появился на Альметьевском трубном заводе. За полтора месяца с помощью прибора на центральной проходной удалось выявить несколько человек с признаками опьянения. Через две недели устройство поставят и на второй проходной.

Один год. Одна команда

Управление по транспортной и складской логистике БАЗ подвело итоги первого года работы

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Подразделение было образовано прошлым летом, в его состав вошли автотранспортный участок и склад готовой продукции. Сегодня в нем трудятся 98 человек.

– За год нам удалось выстроить производственный процесс, а сотрудники показали отличную работу в дружной сплоченной команде, – говорит Константин Самойлюк, начальник управления.

Зимой сотрудники автотранспортного участка трудились в усиленном режиме. Их рабочий день начинался в пять утра с очистки территории от снега. А благодаря ремонтной службе техника в сложный период работала надежно. Кстати, к следующей зиме на БАЗ решили купить машину для рассеивания песка и соли. Также на заводе уже появились два новых погрузчика. Изношенный транспорт, напротив, списывается. Кроме того, бригады по спецтехнике и по транспортировке провели большую работу, чтобы выполнить предписание Росприроднадзора и вывезти отходы сталеплавильного производства на полигон.

Что касается совместной работы автотранспортного участка и склада готовой продукции, то сотрудники даже в пиковые моменты своевременно отгружают изделия потребителям. Например, в июле за одни сутки работники смогли отгрузить 365 единиц продукции. А столярный участок обеспечивает ремонт и производство транспортировочной тары.

Также Константин Самойлюк отметил самых активных сотрудников, предлагающих проекты в формате А3. Это Сергей Терехин, Сергей Прокофьев, Александр Белкин, Александр Пермяков, Юрий Бажин, Владимир Тимощук, Александр Скоропад, Фларит Ахметов и Вадим Лазарев.

△ Склад справляется с нагрузкой © МАРИЯ ТРОФИМОВА

В огне не сгорят

На Альметьевском трубном заводе внезапно загорелся склад полиэтилена

УЧЕНИЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Такова была легенда пожарно-тактических учений, которые МЧС и АТЗ провели на территории предприятия. Работники завода действовали согласно предусмотренной схеме и вовремя оповестили всех заинтересованных лиц. Прибывшие на место ЧП представители МЧС тушили пожар, искали людей в задымленном помещении и эвакуировали их. Примечательно, что для большей достоверности в качестве пострадавшего на пожаре выступил один из сотрудников АТЗ, а не манекен, как это обычно бывает на учениях.

Всего в этой операции были задействованы 18 работников АТЗ, 26 специалистов МЧС и восемь единиц пожарной техники. В ходе учений заводчане усовершенствовали навыки поведения в нештатных ситуациях, необходимые для принятия быстрых и четких решений. Кроме того, специалисты проверили систему забора воды из пожарных емкостей, а также пожарные гидранты и прочие инструменты пожаротушения и оповещения.

△ На АТЗ репетировали пожар © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

ЦИФРА

316 велосипедов сотрудники предприятий ОМК могут припарковать на стоянках, обустроенных на территориях заводов или рядом с проходными.

Крути педали – парковку дали!

Велосипедистам «Трубодетали» одной стоянки для двухколесного транспорта не хватило

△ Андрей Рябков пользуется старой стоянкой, а Кирилл Соловых осваивает новую © СВЕТЛАНА КУЛАГИНА

ТРАНСПОРТ

Светлана Кулагина
Челябинск

Озабоченные «пробками» на дорогах жители мегаполисов все чаще добираются на работу на двухколесном транспорте. Конечно, Челябинск – не совсем Европа: расстояния и дороги не те. Впрочем, многих это не останавливает.

– Мне до работы на велосипеде добираться три-пять минут, – рассказывает Кирилл Соловых, подсобный рабочий сварочного участка термо-прессово-сварочного участка цеха № 1 «Трубодетали». – Я живу рядом с южной проходной завода. А пешком получается минут 15–20.

У Кирилла дорогой дорожный велосипед американской фирмы Felt с 24 скоростями и надежной системой тормозов. Рабочий приобрел его семь лет назад, чтобы совершать прогулки за город, на природу. А ездить на работу на велосипеде стал только нынешним летом. Кирилл Соловых – пока единственный, кто паркует своего «железного коня» на новой стоянке возле южной проходной. Возможно, многие просто не знают о ее существовании. Эта велопарковка появилась в августе стараниями друзей-волонтеров Андрея Габидулина, Артема Брякова, Олега Лупишина и Игоря Жукова, услышавших многочисленные пожелания заводчан. На парковке перед центральной проходной, рассчитанной на 12 велосипедов и два мопеда, стало не хватать мест.

Инженер-конструктор Андрей Рябков ездит на работу на велосипеде из поселка Смолино. Хотя по прямой до Новосинеглазовского всего пять километров, автомобили и автобусы, случается, стоят в «пробке» на железнодорожном переезде по 10–15 минут. Велосипед – более маневренное средство.

– Добираюсь до работы на велосипеде, так как мне это просто нравится, всегда пользуюсь такой возможностью, пока погода позволяет. Зимой, конечно, пересаживаюсь на автомобиль, – говорит Андрей. – Очень хорошо, что около проходной есть велостоянка. Припарковаться гораздо проще, чем на автомобиле: пристегнул велосипед – и через несколько секунд ты уже на территории завода.

В обычной жизни Андрей Рябков, так же, как Кирилл Соловых, использует велосипед для поездок по окрестностям Челябинска. Предпочитает индустриальные пейзажи.

– Недавно после работы съездил в город Коркино и поселок Роза – проехал туда-обратно 65 километров. Побывал на Коркинском угольном разрезе – это огромная яма глубиной полкилометра, – делится впечатлениями инженер-конструктор. – После таких путешествий расстояния в несколько километров уже не воспринимаются как-то необычно, и наш город мне уже не кажется таким большим. Велосипед дает билет в другой мир – это как будто средство телепортации из одного измерения в другое.

КСТАТИ

Заводы на двух колесах

Велопарковки ВМЗ, обустроенные около проходных и на автомобильных стоянках, рассчитаны на 204 места. Кстати, три года назад один из сотрудников завода провел исследование, чтобы выявить потребность в парковочных местах для двухколесного транспорта, а затем организовал изготовление трех крытых павильонов вместимостью по 15 велосипедов. К этому делу он привлек специалистов МКС-5000. Два павильона установили перед инженерным корпусом, один – на территории стана-5000.

У проходных АТЗ оборудованы парковки на 46 велосипедов. На данный момент этого достаточно, однако если появится потребность увеличить количество мест, руководство завода готово пойти навстречу сотрудникам. Кстати, некоторым работникам АТЗ можно ездить на велосипеде и по территории предприятия, если это необходимо для оперативного решения производственных вопросов. Для этого на заводе есть штатные велосипеды.

На ЧМЗ на велосипедах приезжают 44 человека. Они оставляют свой транспорт на парковке, оборудованной на территории завода (для этого каждому пришлось оформить особый пропуск). Напомним, стоянку на заводе создали волонтеры в 2011 году: работник рессорного производства Эльдар Шуклин и специалист учебного центра Лариса Воложенинова подготовили проект в рамках программы «Год молодежи – год твоих возможностей», а руководство ЧМЗ его поддержало.

Меньше всего велосипедистов на БАЗ: у проходной арматурного завода паркуются всего четыре «железных коня».

Павлины на лесной поляне

15 коллективов ЧМЗ приняли участие в 15-м конкурсе «Завод в гармонии с природой»

КОНКУРС

Надежда Горшенина
Чусовой

Свои композиции представили сотрудники девяти цехов. Самым активным оказался цех по энергообеспечению: свои территории преобразили пять его подразделений. Кстати, здесь в Год экологии дали новую жизнь ненужным вещам, вписав их в ландшафт. Цех по переработке шлаков всегда поражает не только пышностью клумб, но и фантазией. В этот раз рукотворные персонажи встречают посетителей хлебом-солью. А на территории прокатного цеха нашли отражение разные стили: классика, хай-тек и фольклор.

К опытным участникам конкурса присоединяются новички. Евгения Бармина, кладовщик складского хозяйства, создала на голом месте «Лесную полянку». Кроме саженцев сосен и других растений она использовала в композиции 134 пластиковые бутылки. А участие в конкурсе Центральной заводской лаборатории – ответ скептикам, которым всегда что-то мешает. У коллектива нет своей территории, и сотрудники ЦЗЛ решили озеленить крыльцо.

Награды за вклад в благоустройство территории завода участники конкурса получат на ближайшем очном рапорте.

△ Каждый год на территории ЧМЗ появляются новые композиции © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ЛАРИСА ПЕШКИНА
старший машинист котлов цеха по энергообеспечению, ЧМЗ

«Мы решили использовать те материалы, которые обычно выбрасываем. Из пластиковых ведерок получились отличные березовые пеньки. Старые чемоданы стали оригинальными клумбами. А главная наша гордость – павлин из ПЭТ-бутылок, его мы создавали всю зиму. Конкурс очень сплачивает людей. Например, мы работаем по два человека в смену, других коллег видим только во время ремонта. А сейчас у нас сложилась замечательная команда.

ЦИФРА

1,4 млн рублей выплатил завод «Трубодеталь» своим сотрудникам в качестве вознаграждения за реализованные проекты улучшений в формате А3 за первое полугодие 2017-го.

Игорь Белоглазов
стропальщик завода «Трубодеталь»:

«Русский дух кайдзену не мешает»

Светлана Кулагина
Челябинск

© МАКСИМ КУЛИКОВ

«Раньше, года четыре тому назад, я рассуждал: «Что начальству от нас нужно? Почему мы должны за инженеров думать?» Теперь считаю по-другому: без инструментов бережливого производства мы просто не выживем.

Игорь Белоглазов, стропальщик термо-сварочного и прессово-сварочного участков цеха № 1, на заводе «Трубодеталь» работает шесть лет. В 2014 году его признали лучшим стропальщиком, фотография сотрудника украшала заводскую Доску почета, в этом году он принял участие в корпоративном конкурсе «Профессионал-2017» в Выксе… А в первом полугодии 2017-го Игорь Белоглазов установил рекорд «Трубодетали»: лично инициировал 33 предложения в формате А3 и принял участие в реализации 79 улучшений.

– Игорь, на участке говорят, что ты правая рука мастера. Как случилось, что простой стропальщик стал главным двигателем улучшений в своем подразделении?

– Пару лет назад мне в руки попала книга «Гемба кайдзен» одного из идеологов японской системы менеджмента Масааки Имаи. Я с интересом ее прочел – и уже только потом попал на обучение по производственной системе у нас на заводе, которое проводили внутренние преподаватели. Подумал, что это здорово – участвовать в непрерывном совершенствовании производства. Что касается «правой руки», должен же кто-то помогать мастеру, ему одному за всем не уследить.

Очень долго бытовало мнение, что наши рабочие не хотят ничего менять, потому что боятся сокращений: мол, улучшим все настолько, что мы сами станем не нужны. Я раньше тоже придерживался такой точки зрения, теперь же моя позиция поменялась: если не буду совершенствовать процессы я, это сделает кто-то другой, а если все мы будем сидеть тихонько и не будем ничего предлагать, то завод не выдержит конкуренции и закроется.

– Предложения, которые ты инициировал, – какого рода? Были ли такие, которые можно назвать рационализаторскими?

– До рацпредложений я пока не дорос, хотя думаю над этим. Начал с простого. В основном предложения касаются улучшения работы стропальщика и бытовых условий. Это ремонты своими руками: покраска стен, потолков и так далее. Многие ребята ко мне подходят, говорят: «Вот, у нас есть мысль, помоги ее реализовать и оформить в формате А3». На самом деле, оформлять идеи стало очень просто. В комнатах сменно-встречных собраний есть компьютеры, в которых хранятся шаблоны бланков предложения: нужно только заполнить графы, добавить фотографии – как было и как стало – и указать, зачем это сделано.

– Важна ли для тебя денежная составляющая?

– Безусловно, важна. Каждый месяц я получаю вознаграждение за реализацию проектов в формате А3 – от 3 тысяч до 5 тысяч рублей. Такая прибавка к зарплате, конечно, не лишняя.

– Игорь, на твой взгляд, философия кайдзен совместима с русским менталитетом?

– По-моему, особый русский менталитет – это миф. В какой семье живешь – так и ведешь себя. У нас на самом деле очень много активных ребят, просто их активность пребывает в замороженном состоянии. Немножечко нужно их подтолкнуть, направить в нужное русло – и они зажигаются. Я уверен, что скоро не я буду первым по улучшениям.

– Как у тебя складываются отношения с ребятами на участке? Наверное, говорят тебе: «Зачем ты во все лезешь? Тебе что, больше всех надо?»

– Сейчас уже не говорят. А раньше, года четыре тому назад, я и сам так рассуждал: «Что начальству от нас нужно? Почему мы должны за инженеров думать? Лучше бы зарплату работягам подняли!» Теперь считаю по-другому: без инструментов бережливого производства мы просто не выживем. У нас уже сложилась сплоченная команда на участке 1.6, где я сейчас работаю, ребята и с подачи мастеров, и сами что-то придумывают.

– В этом году ты принял участие в корпоративном конкурсе «Профессионал» в Выксе. Приобрел ли какой-то новый опыт?

– Да. Например, узнал, что прежде чем подать сигнал машинисту крана, стропальщик должен снять перчатку. Я очень удивился, когда это сделал победитель конкурса Денислам Галиакбаров (стропальщик термо-сварочного участка «Трубодетали». – **Прим. ред.**). Как оказалось, это очень разумно: перчатка черного цвета, и она сливается с темным полом, а рука – белая, контрастная, ее движение заметно. Денислам постарше меня, он рассказал, что раньше в должностных инструкциях стропальщика так и было написано: подавая крановщику сигнал жестом, сними перчатку.

– Игорь, человек, прочитавший «Гембу кайдзен», наверняка и художественную литературу читает?

– Мой любимый автор – Лев Толстой, люблю роман «Война и мир» и трактат «О жизни». В школе я этих книг не читал, «Война и мир» – абсолютно недетская книга. А когда открыл трактат Толстого «О жизни», то больше всего меня поразила в предисловии к нему мысль Блеза Паскаля о том, что человек – это тростник. Дуновения ветра, капли воды хватает, чтобы этот тростник убить. Человек живет, и вся Вселенная могла бы его задавить – так он мыслит. А Вселенная не может его задавить, потому что она не мыслит. Вот чем мы отличаемся от всего в мире – мы умеем мыслить. Достоевский мне почему-то не открылся пока, а вот у Толстого прочитал все собрание сочинений, за исключением писем. Сейчас, в отпуске, начал читать «Государя» Никколо Макиавелли. Фантастов люблю, братьев Стругацких. На одном дыхании прочел Эриха Берна «Игры, в которые играют люди». В школе, в первом классе еще, всего Стивенсона прочитал – «Остров сокровищ» и другие, Дюма перечитал практически всего.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Гемба кайдзен – философия непрерывного совершенствования наиболее важных аспектов деятельности организации, непосредственно влияющих на создание добавленной стоимости и отношения с потребителями. Кстати, полное название книги Масааки Имаи звучит как «Гемба кайдзен: путь к снижению затрат и повышению качества».
Система подачи предложений – неотъемлемая часть стратегии кайдзен. Она направлена на то, чтобы стимулировать всех сотрудников участвовать в процессе улучшений. Главная цель системы – воспитать людей, мыслящих в духе кайдзен и способных к самодисциплине.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

МАКСИМ ПЕРМЯКОВ
директор по производству и управлению цепочками поставок завода «Трубодеталь»

«С начала 2017 года сотрудники нашего завода предложили 1 139 проектов в формате А3. При этом 111 предложений явно принесут экономический эффект (в первом полугодии 2016-го таких улучшений было 16). Самым активным подразделением стал учебный центр: шесть специалистов инициировали и реализовали 17 проектов в формате А3. Другими словами, на одного сотрудника центра приходится почти три предложения.

ЦИФРА

110 человек приняли участие в научно-практической конференции молодых специалистов ОМК в прошлом году. Они представили 85 докладов по семи тематическим направлениям.

Будни вундеркиндов

Александр Мунтин, главный специалист по поисковым работам и новым технологиям ВМЗ, рассказал, каково быть лектором в «Сириусе»

ПОКОЛЕНИЕ

△ Технику будущего создают в «Сириусе» © АРХИВ ОМК

«Приехав в лагерь, сразу обратил внимание на условия, которые созданы для жизни и учебы. Ребятам выделили бывший четырехзвездочный отель на берегу моря, в самом центре Олимпийского парка, а учатся они в здании медиацентра. Во время игр здесь работали журналисты, а сейчас на первом этаже расположены лаборатории, на втором – выставочный холл и множество конференц-залов вместимостью от 50 до 1 000 человек.

Все помещения оснащены по последнему слову техники. Особенно меня поразили лаборатории: здесь и растения выращивают, и роботов собирают, и искусственный интеллект создают, и химические опыты проводят. Многого я никогда прежде не видел.

Я прочитал лекцию для слушателей, которые учатся по направлению «Новые материалы». Мы назвали ее «Современный подход к исследованиям и разработкам в металлургии», но на самом деле рассказ был обо всем: об отрасли и технологиях в целом, об исследованиях, а также о ВМЗ и Выксе.

На следующий день проходила выставка проектов, созданных за время смены. Экспонатов было много – около ста. Направление «Новые материалы» было представлено пятью проектами, и по большей части они были связаны с переработкой отходов. Мы продемонстрировали интерактивную модель прокатного стана. Ребята, которые трудились над ней, сделали многое: маленький стан действительно работал в автоматическом режиме от привода и мог прокатывать образцы из пластилина и фольги. Кстати, в этот же день школьники смогли встретиться с президентом страны.

Пятый день моей командировки оказался отчетным для всех проектов. Каждому направлению посвятили отдельную конференцию. Я участвовал в экспертной комиссии, в которую вошли также преподаватели МИСиС и специалист по доменному производству с НЛМК. Уровень докладов был очень высоким. Если не знать, что авторы – школьники, то можно было подумать о студенческой конференции.

Наш проект занял третье место, лишь немного отстав от второго. А победил в секции доклад, посвященный переработке отходов сталеплавильного производства – шлака. Считаю, что идеи, которые предложили участники лагеря, вполне можно применить в условиях нашего Литейно-прокатного комплекса.

В моей командировке нашлось место и культурной программе. Удалось посетить олимпийские объекты на побережье и в горах. Выглядит все грандиозно. Особенно понравилось на Красной Поляне. Я был там еще школьником, но увиденное сейчас превзошло все ожидания.

▼ СПРАВКА О ЦЕНТРЕ

Образовательный центр «Сириус» создан в Сочи по инициативе президента Владимира Путина для раннего выявления, развития и профессиональной поддержки одаренных детей. К участию в образовательных программах центра приглашают ребят в возрасте от 10 до 17 лет, достигших выдающихся успехов в естественных науках и математике, живописи, академической музыке, хореографии, хоккее и фигурном катании.

Ноябрь уже близко

Молодые специалисты компании вновь представят свои научные работы

КОНФЕРЕНЦИЯ

Светлана Чеснокова
Выкса

Прием заявок на участие в X научно-практической конференции молодых специалистов ОМК имени Серафима Афонина уже начался. Мероприятие будет проходить в Выксе с 22 по 24 ноября. Компания приглашает на конференцию работников предприятий ОМК, студентов, аспирантов и преподавателей профильных технических вузов, а также сотрудников некоторых компаний-партнеров в возрасте до 35 лет.

Участники представят свои научно-исследовательские разработки и смогут обменяться опытом с коллегами. Перечень тематических направлений будет сформирован исходя из заявленных тезисов докладов. Напомним, в прошлом году на конференции обсуждали такие темы, как автоматизация производства, оборудование и его обслуживание, производство стали и проката, труб, соединительных деталей, трубопроводной и запорной арматуры, железнодорожных колес.

Конкурсанты будут претендовать на денежные премии. Автор лучшей работы, внедренной на предприятии и принесшей экономический эффект, получит 100 тысяч рублей. За лучшую инновационную идею предполагается премия в размере 50 тысяч рублей. Вознаграждение можно будет получить и за лучший конкурсный доклад в каждой секции: первой степени – 30 тысяч рублей, второй степени – 15 тысяч рублей. Приз за лучший студенческий доклад составит 20 тысяч рублей.

Заявки на участие в конференции и тезисы конкурсных работ принимаются до 25 сентября. Их нужно направлять Алле Лесиной (lesina_an@vsw.ru) и Ольге Ильинской (ilinskaja_oa@vsw.ru). При подготовке заявок и тезисов нужно руководствоваться положением «Организация и проведение ежегодной научно-практической конференции молодых специалистов ОМК», опубликованном на корпоративном портале portal.omk.ru.

△ В прошлом году конференция собрала более 100 молодых специалистов © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Парк детей и роботов

ОБРАЗОВАНИЕ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Гости из ОМК побывали в «Кванториуме».

Делегация компании – представители московского офиса и Альметьевского трубного завода – приехали в детский технопарк, который открылся в июле. Одна из задач «Кванториума» – вызвать у школьников интерес к сфере инноваций и высоких технологий, изобретательству, поддержать талантливых ребят и вовлечь их в научно-техническое творчество, а также поднять престиж инженерных профессий.

Сейчас здесь открыты четыре этажа, где юные горожане занимаются промышленным дизайном, нейротехнологиями, робототехникой, программированием. Кроме сугубо технических наук дети могут изучать здесь ботанику, биологию и даже изобразительное искусство. Большой популярностью пользуется пищевой сектор. Изучением кулинарных премудростей особенно заинтересовались мальчишки: их в классе больше половины. Всего «Кванториум» посещают более 300 детей. Кстати, все лето занятия были бесплатными.

▼ КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

ОЛЬГА МАРКЕЛОВА
начальник отдела технического контроля АТЗ

«Здорово, что у нас есть такой технопарк. Родственникам и друзьям рассказала о своих впечатлениях. В субботу веду многих из них на экскурсию. Уверена, что старшему сыну очень понравится направление робототехники: он любит конструировать модели и точно найдет в робоквантуме много интересного для себя. А младшего должны заинтересовать ботаника и биология.

Играем в технику

ИНИЦИАТИВА

Юлия Ларионова
Благовещенск

Детские научно-технические игры пройдут в начале сентября в Благовещенске.

Фестиваль в парке имени Киселева организует Детский образовательный технопарк в рамках проекта «Hi-tech каникулы», получившего в этом году грант конкурса «ОМК-Партнерство». 9 сентября на площадке будет работать несколько лабораторий, в которых дети приобщатся к техническому творчеству. В частности, гостей фестиваля ждут соревнования самолетов «На посадочной полосе» и гонки радиоуправляемых машин «Управляй мечтой», мастерские «Мой первый робот» и «Юный авиаконструктор», секции «Занимательная физика» и «Детская химическая студия», а также цифровая лаборатория «Наураша в стране Наурандии».

– Сама идея нашего проекта заключается в том, что дети, играя, могут познакомиться с передовыми технологиями и научиться применять теоретические измышления на практике, – рассказала Ольга Крочановская, руководитель Детского образовательного технопарка.

От болида до ракеты

Летом 2017 года компания PPG Industries запустила свой первый завод в России. Он будет поставлять на ЧМЗ компоненты для окраски рессор

Юрий Софонов
Чусовой

Мировой лидер в производстве лакокрасочной продукции и покрытий PPG Industries уже восемь лет сотрудничает с Чусовским металлургическим заводом: международная компания поставляет предприятию ОМК материалы для окраски рессор.

Начали со стекла

В 2014 году PPG Industries, нарастив объем продаж до уровня более 14 миллиардов долларов, обошла прежнего лидера, концерн AkzoNobel, и вышла на первое место в мире по производству лакокрасочной продукции. А в 2017 году PPG предложила выкупить саму AkzoNobel за гигантскую сумму – 29,51 миллиарда долларов. И если сделка осуществится, то компания не просто будет лидером отрасли, но и далеко оторвется от всех других конкурентов.

Как говорят специалисты, уже сегодня PPG нет равных в производстве покрытий, которые широко используются в строительной индустрии, производстве потребительских товаров и упаковки, промышленности и судостроении. А лучше всего продукцию холдинга характеризует сотрудничество с NASA. Например, в 2016 году на предприятии в Мохаве (Калифорния), где производят отделочное покрытие PPG для военных целей, специалисты компании изготовили материалы для отделки внешнего топливного бака космического корабля.

Это далеко не первый опыт работы PPG с летательными аппаратами: компания считается лидером и в производстве лакокрасочных покрытий для воздушных судов. Каким бы красивым ни был пассажирский авиалайнер, раз в пять-шесть лет его нужно перекрашивать. PPG первая начала производить электроосаждаемую грунтовку для летательных аппаратов. Кроме того, компания производит и стекла для самолетов, в том числе для Boeing.

Кстати, именно со стекла началась история компании PPG, название которой расшифровывается как Pittsburgh Plate Glass, в переводе с английского – «Питтсбургское стекло» (штаб-квартира холдинга до сих пор находится в Питтсбурге, США). Основанное в 1883 году предприятие стало первым производителем высококачественного листового стекла на американском рынке. Недавно владельцы решили продать это направление, и сейчас такая продукция выпускается под маркой PGW (Pittsburgh Glass Works).

Две трети всех машин

Лаки и краски компания начала выпускать в 1928 году, когда купила фирму Ditzler, уже тогда считавшуюся лидером на рынке покрытий для автомобилей. В настоящее время более двух третей всех машин в мире окрашены по технологии PPG. Даже советские «копейки» в 1970-х годах покрывали материалами производства этого холдинга. Сегодня в Тольятти работает созданная PPG компания, специализирующаяся на окраске кузовов «Калины». А когда девять лет назад на Чусовском металлургическом заводе была запущена новая линия окраски рессор, именно PPG стала поставщиком компонентов для покрытия.

– Сразу после запуска линии окраски рессор в 2009 году мы получили от PPG Industries комплект реагентов и заключили с компанией контракт, – рассказывает Алексей Шевченко, начальник управления по закупкам ЧМЗ. – PPG Industries выполняет обязательства в полном объеме с точки зрения качества и сроков поставки.

ФАКТ

PPG Industries входит в Fortune-500, список крупнейших компаний США.

△ **Склад готовой продукции на новом заводе в Липецке** © АЛЕКСЕЙ ШЕВЧЕНКО

Все эти годы реактивы для окраски рессор поступали в Чусовой с заводов PPG Industries, расположенных во Франции и Италии. Но в 2013 году американская компания приняла решение построить предприятие в России. Для его размещения выбрали особую экономическую зону в Липецке. В июне 2017 года производство запустили. Около половины продукции завода пойдет на нужды автомобильной промышленности.

На открытие нового предприятия в Липецке международная корпорация пригласила представителей всех партнеров, которые могут стать потенциальными потребителями продукции завода: от концерна Toyota до торговых компаний. А председатель Совета директоров PPG Industries Майкл МакГарри сказал, что видит масштабные перспективы сотрудничества с Россией.

ФАКТ

Специалисты PPG Industries в свое время разработали автостекла Sungate, выполняющие функцию антенны, и автостекла Solextra, способные отражать 60 процентов солнечных лучей.

Поставки продукции с предприятий PPG Industries

▼ СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

PPG Industries Inc.

основана в 1883 году двумя партнерами, Джоном Фордом и Джоном Питкерном, в городе Крейтоне, расположенном в 20 милях к северу от Питтсбурга (США). Штаб-квартира холдинга и сегодня располагается в Питтсбурге. Изначально предприятие специализировалось на производстве высококачественного стекла. Компания быстро развивалась. Уже к 1900 году в ее состав входили 10 заводов, на долю которых приходилось 65 процентов американского рынка стекла. Сегодня PPG специализируется на производстве лакокрасочных материалов, химикатов, компонентов оптики, специализированных материалов, стекол и стекловолокна.

▼ КСТАТИ

Продукция, в производстве которой PPG Industries считается мировым лидером

- Лакокрасочные покрытия для автопрома
- Современные промышленные покрытия разного назначения
- Стекла для самолетов военной, гражданской и коммерческой авиации
- Фотохромные линзы и оптические мономеры
- Хлороалкалиновые вещества для пластиковой, бумажной промышленности и нефтедобычи

▼ PPG INDUSTRIES В ЦИФРАХ

150
производственных подразделений

60
стран мира, в которых открыты представительства компании

44 000
сотрудников на предприятиях во всем мире

Ильмира Серазутдинова, менеджер по работе с персоналом Чусовского металлургического завода, уверена, что самая интересная, но и самая сложная работа – это работа с людьми

Человечная профессия

Ильмира Серазутдинова работает с персоналом Чусовского металлургического завода без малого четверть века. Менялись структуры отделов и управлений, название должности, но главным для нее остается одно – коллектив предприятия.

© ВИТА МЕЛЕДИНА

Ольга Судакова
Чусовой

От детей к взрослым

Родители мечтали, чтобы дочь стала врачом, но Ильмира Серазутдинова, не поступив в медицинский институт, решила не терять времени и пошла учиться в педагогический класс на базе школы № 13. Занятия в группе вели воспитатели с большим опытом работы, методисты и заведующие детскими садами. За год девушка освоила основы педагогики, психологии и методики преподавания – и в возрасте 18 лет устроилась воспитателем в детский сад. Правда, проработала там недолго.

– С детьми работать очень интересно, хотя и беспокойно (я переживала за каждого своего воспитанника). Сложнее было общаться с родителями, но во многом мне помогала моя напарница, у нее был большой опыт, – вспоминает Ильмира. – У меня сохранились хорошие отношения со многими коллегами из детского сада. Я помню своих воспитанников, сегодня некоторые из них работают на ЧМЗ. Но мне хотелось чего-то другого – и я сделала новый выбор.

Параллельно с работой в детском саду Ильмира Серазутдинова заочно получала образование по специальности «Экономика, бухгалтерский учет и контроль». В 1994 году молодой специалист пришла работать на Чусовской металлургический завод» – в бюро расчетов главной бухгалтерии.

– Встречала меня Вера Леушина, мой руководитель. Я благодарна ей за многое, – рассказывает Ильмира. – У нее я училась жизнелюбию, уверенности, перенимала профессиональные навыки. Вера Феофановна мне всегда говорила: если хочешь, чтобы рядом с тобой были хорошие люди, будь человеком сама. Мы работаем для людей, это я поняла с первых дней. И наша работа будет востребована до тех пор, пока есть люди, которые в ней нуждаются.

Государственные пособия, листки нетрудоспособности, приказы об отпусках – первичные документы оформлялись в цехах, а потом поступали в бюро расчетов. Это те самые бумаги, выплаты по которым у сотрудников вызывают огромное количество вопросов. И за ответами они, конечно, идут к специалистам.

С завода на завод

В 2014 году функции отдела по расчетам с персоналом, которым руководила Ильмира Серазутдинова, передали другому подразделению. Самым сложным в той ситуации оказалось прощание с коллективом.

– Очень сложно расставаться с людьми, с которыми ты работал долгое время, которые стали второй семьей. Это был лучший коллектив! – рассказывает Ильмира. – Но время диктует свои правила, а трудности только закаляют. Конечно, осознание этого приходит гораздо позднее.

Как раз в это время набирали персонал в филиал завода «Трубодеталь». Туда и ушла Ильмира Серазутдинова – работать специалистом по оплате труда и организационному проектированию.

> **«Если хочешь, чтобы рядом с тобой были хорошие люди, будь человеком сама. Мы работаем для людей. И наша работа будет востребована до тех пор, пока есть люди, которые в ней нуждаются.**

– Работа в филиале стала для меня уникальным опытом. На этом проекте я встретила самых разных людей из других городов, совсем не похожих на чусовлян. У них другое отношение к жизни, иные запросы и требования, – вспоминает Ильмира. – А когда проект закрыли, мне предложили вернуться на ЧМЗ, в отдел по работе с персоналом и кадровому делопроизводству, и я с радостью согласилась.

С июля 2015 года Ильмира Серазутдинова работает менеджером по работе с персоналом. Она знает многих сотрудников металлургического завода.

– Работники обращаются с разными вопросами. К сожалению, не всегда есть возможность помочь каждому: специалист по работе с персоналом должен решать вопросы в соответствии с нормами действующего законодательства, – объясняет Ильмира.

В течение рабочего дня менеджеру приходится делать многое, но одна из главных задач – стать для руководителя помощником, правой рукой в решении любых вопросов, связанных с персоналом. Кстати, участь всех «персональщиков» – отпуск только в межотчетные периоды. Несмотря на напряженный график, Ильмира Серазутдинова не задумывается о смене сферы деятельности.

– В отпуске первую неделю я отдыхаю, а к окончанию второй понимаю, что мне не хватает общения. Точно знаю, что быть домохозяйкой – это не для меня, – говорит она. – Свою работу я знаю и люблю. А с людьми работать интересно. Вообще, большинство людей – хорошие, только не все об этом знают, даже сами про себя.

ДОСЬЕ

Серазутдинова Ильмира Галимзяновна

- **Дата рождения:** 21 марта 1973 года.
- **Место рождения:** город Чусовой.
- **Образование:** Кунгурский сельскохозяйственный колледж, специальность «Экономика, бухгалтерский учёт и контроль хозяйственной деятельности»; Пермская государственная сельскохозяйственная академия, специальность «Бухгалтерский учет и аудит».
- **Карьера:** работает на ЧМЗ с 1994 года.
- **Семейное положение:** замужем, есть сын.

Важный вопрос

– Какими вы видите ОМК и ЧМЗ через 25 лет?

– В целом по компании мне сложно делать какие-то прогнозы. Хочется, чтобы Чусовской металлургический завод эффективно работал, чтобы город жил, молодежь не уезжала и могла найти себя здесь. Чусовляне-металлурги, как мне кажется, – это особенные люди, для нас важно, чтобы наше предприятие развивалось. Сегодня на заводе работает молодой коллектив, перспективный. И надо верить в то, что будущее у предприятия есть.

КОММЕНТАРИИ КОЛЛЕГ

ИРИНА КИСЕЛЕВА
менеджер центра по операционной работе с персоналом, ЧМЗ

«Ильмира – очень тактичный, вежливый, но принципиальный человек, у нее есть обоснованное мнение по любому серьезному вопросу, будь то политика, культура, проблемы нравственности или отношения людей. Зная Ильмиру, ее эрудицию, умение быстро все понимать, учиться, принимать решения, находить общий язык с людьми, можно сказать: она стала бы отличным специалистом в любой профессии.

СВЕТЛАНА КРИВОЩЕКОВА
специалист «ОМК-ЦЕС», Чусовой

«Ильмира – очень классный человек! Вдумчивый, справедливый руководитель, отзывчивая коллега, всегда выслушает, поможет, подскажет. Когда грустно – утешит, когда радостно – искренне порадуется вместе с тобой. Всегда позитивный человек, никогда не видела ее расстроенной или обиженной. Умная, рассудительная, компанейская, общительная, хороший друг.

НАТАЛЬЯ ДЕРКСЕН
специалист «ОМК-ЦЕС»

«Ильмира – добрый, отзывчивый, трудолюбивый человек, настоящий товарищ и друг, всегда во всем и всем поможет. С большой ответственностью относится к работе. Грамотный специалист в вопросах трудового законодательства. Обладает умением находить подход к каждому работнику, доброжелательна, корректна, всегда настроена на конструктивное разрешение конфликтов, что способствует созданию в коллективе благоприятной атмосферы.

ЦИФРА

25 детей-инвалидов
в возрасте от трех до 18 лет живут сегодня в Новосинеглазовском. Почти половине из них приходится учиться в другом поселке.

Навстречу особым детям

Ребенок-инвалид и обычный ребенок – за одной партой. Об этом мечтают мамы из организации «Открытое сердце»

ОБРАЗОВАНИЕ

Светлана Кулагина
Челябинск

Проект «Шаг навстречу», получивший грант конкурса «ОМК-Партнерство», будет реализован в Новосинеглазовском. Организация «Открытое сердце», выступившая с этой инициативой, объединяет родителей детей с синдромом Дауна и расстройствами аутистического спектра, а ее руководитель Елизавета Кириллова не первый год разбивает традиции равнодушия (именно так – «Традиции равнодушия» – называется документальный фильм, премьера которого состоится в поселке в сентябре). Она борется за право особых детей посещать обычный детский сад и учиться в обычной школе.

25 детей ждут

– Такая модель внедрена, например, в Москве, в школе № 1465, где уже три года 22 особых ребенка учатся в обычных классах, – рассказывает Елизавета Кириллова. – Успешно реализуется она и в Альметьевске, в школе № 21.

Как утверждают российские эксперты в сфере инклюзивного обучения Екатерина Мень и Яна Злотовицкая, успеваемость детей с ограниченными возможностями развития, включенных в общую образовательную среду, разительно отличается от успеваемости детей с такими же диагнозами, которые учатся в коррекционных школах. А навыки общения формируются в три раза быстрее, чем в коррекционной школе.

– При этом мы нисколько не умаляем значение коррекционных школ, в которых работают замечательные специалисты: дефектологи, психологи, логопеды. Важно включать опыт работы этих специалистов в практику работы обычных школ, – добавляет руководитель «Открытого сердца».

Сегодня в Новосинеглазовском живут 25 детей-инвалидов в возрасте от трех до 18 лет. До последнего времени они получали образование на дому или в специализированных учреждениях. Но в Новосинеглазовском таких учреждений нет, и 11 детям приходится учиться в коррекционной школе в поселке АМЗ.

– Мы понимаем, что если семья не имеет собственного автомобиля, добираться до школы общественным транспортом ребенку-инвалиду, даже в сопровождении взрослых, весьма затруднительно, – говорит Елизавета Кириллова.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Инклюзивное образование (от латинского include – «заключаю, включаю, вовлекаю») – практика общего образования, подразумевающая, что дети-инвалиды учатся вместе с другими детьми в школах, в которых созданы для этого все условия.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Челябинская областная общественная организация помощи детям «Открытое сердце» – объединение родителей детей с синдромом Дауна и расстройствами аутистического спектра. Организация работает с 2015 года.

△ **Современный мир голосует за общее образование для всех** © АРХИВ ОМК

Через барьеры

Проект «Шаг навстречу» стартует в сентябре. Общественники проведут в Новосинеглазовском цикл психотренингов с родителями особых детей и серию семинаров. Специалисты местных школ примут участие в мастер-классах и телемосте с педагогами альметьевской школы № 21.

– Наверное, ни один человек, в семье которого появляется особый ребенок, не готовился к этому изначально – это всегда очень большой стресс, – говорит Елизавета Кириллова. – С одной стороны, мы хотим помочь родителям, а с другой – рассказать педагогам, что инклюзивное образование – это реальность. А уже потом нам важно выстроить взаимодействие этих двух сторон. Многие родители особых детей часто занимают оборонительную позицию или критически настроены к педагогам, а мы хотим помочь всем преодолеть барьеры.

На днях организация «Открытое сердце» и администрация школы № 144 подписали соглашение о сотрудничестве. Учебное заведение станет площадкой для семинаров и мастер-классов. Здесь же пройдут закрытые показы фильма «Традиция равнодушия» для родителей.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЛЬГА ХОТНЯНСКАЯ
директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам завода «Трубодеталь»

«Всего в 2017 году в рамках конкурса «ОМК-Партнерство» предприятие направит на реализацию социальных проектов в Челябинске около 1,7 миллиона рублей. Проект «Шаг навстречу» получил грант в размере 160 тысяч рублей. «ОМК-Партнерство» решает многие проблемы, и это не первый проект по работе с особыми детьми и их родителями. Например, в 2015 году грант получил центр «Добрая лошадка»: детей с синдромом Дауна и аутизмом учили верховой езде. В этом году проект вновь победил в конкурсе.

Первая встреча родителей особых детей состоится 16 сентября в школе № 144. Дополнительную информацию о проекте можно найти на сайте открытое-сердце.рф.
Телефон: 223-03-36.
Электронная почта: bettaliza @mail.ru.

СПОРТ

Взялись за фигуры

Волонтеры в Благовещенске устроили «Шахматный гамбит»

Юлия Ларионова
Благовещенск

Так называется проект, который в рамках конкурса «ОМК-Партнерство» реализует Олег Саляхов, инженер-технолог арматурного завода. А помогает ему в этом Галина Соловейкина, руководитель подростковой организации «Орленок», в которой базируется клуб «Белая ладья» под руководством Владимира Исаева. Интересно, что Олег Саляхов посвятил профессиональному образованию 24 года, воспитал множество техников, технологов, механиков, сварщиков… А одной из самых полезных дисциплин считает шахматы.

– Немало людей знакомы с шахматами лишь с внешней стороны: два человека передвигают фигуры по доске. Многим кажется, что есть более интересные игры. Но тот, кто не только знает, как передвигать фигуры, но и видит в игре глубокий смысл, так не считают, – объясняет Олег Саляхов. – Родители, осознавшие последствия губительной зависимости детей от компьютерных технологий, находят выход в том числе и в шахматах. Кроме того, простая на первый взгляд игра – это испытанный тысячелетиями метод воспитания и развития гармоничной личности.

△ **Волонтеры в Благовещенске провели уже пять шахматных турниров** © АРХИВ БАЗ

Мастерство игры в рамках проекта сейчас совершенствуют около 40 человек. Организаторы «Шахматного гамбита» провели в Благовещенске уже пять шахматных турниров. Последний турнир волонтеры провели в День физкультурника. В планах у Олега Саляхова и Галины Соловейкиной – открыть в городе шахматную школу.

Скрестили ракетки

Елена Кудасова
Выкса

Первенство ВМЗ по теннису прошло на обновленном корте заводской медико-санитарной части.

В течение месяца здесь соревновались представители 18 команд. На корт от каждого коллектива выходило по одному игроку. На первом этапе участники по жребию разбились на две подгруппы. Далее спортсмены, занявшие первые места в своих подгруппах, выходили в финал и боролись за титул чемпиона, обладатели вторых мест играли за «бронзу».

В первой группе лидировал победитель 2016 года Алексей Дубовицкий из третьего трубного цеха. Второе место занял еще один призер прошлого сезона Виктор Беляев, представлявший команду инженерно-технических работников. Тройку сильнейших замкнул Евгений Махов из ТЭСЦ-4. Во второй группе победу одержал Руслан Борисов из команды управления по АСУТП. Олег Чуприн из ТЭСЦ-2 стал вторым, а третью позицию занял Роман Орлов из «ВМЗ-Техно».

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

© ДМИТРИЙ МАКАРОВ

Перед прочтением починить

Молодые металлурги ВМЗ подарили «пеликанятам» книжный праздник

ИНИЦИАТИВА

Виктор Махров
Выкса

Книги для воспитанников социально-реабилитационного центра работники Выксунского металлургического завода собрали во время акции «Взрослые – детям», которая стартовала на предприятии в канун празднования юбилея ОМК. Некоторые издания нуждались в реставрации. Четверо активистов Совета молодых металлургов – Вера Балдина, Татьяна Захарова, Светлана Фролова и Илья Ледер – привезли их в «Пеликан» и вместе с детьми приняли участие в мастер-классе по ремонту книг, который провела Юлия Диминенко, сотрудница Ближне-Песоченской поселковой библиотеки.

Воспитанники центра с помощью взрослых товарищей восстанавливали переплеты, подклеивали корешки и возвращали на место выпавшие страницы. После этого сказки Бажова и Пушкина, повести Линдгрен и Родари, рассказы Носова и другие книги заняли свои места на полках. Старательных реставраторов молодые металлурги наградили фонариками и кепками.

Кстати, кроме книг гости привезли ребятам угощение. А «пеликанята», в свою очередь, предложили активистам присоединиться к их спортивным играм, а потом устроить пикник на свежем воздухе.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ИЛЬЯ ЛЕДЕР
юрисконсульт ВМЗ

«Было приятно видеть, что ребята заинтересовались книгами. Все они с азартом принялись за восстановление переплетов и страниц. А после еще и замечательно провели время на спортивной площадке. Думаю, если с таким же азартом «пеликанята» будут читать книги и учиться, их ждут отличные оценки.

«Деревья будем показывать в музее»

ОТКЛИК

Конец близок

/№ 30 (93) от 18 августа 2017 года/

Что мы будем делать, когда нефть закончится? Сотрудник ВМЗ Вячеслав Фирсов рассуждает о возможных вариантах развития событий. И картина складывается крайне пессимистичная.

AVP:
«На наш век нефти хватит. Проблема в другом: она может просто перестать быть рентабельной (добыча, переработка и так далее), как и газ, и в нашем случае это может сильно сказаться на уровне жизни населения. Вот это я считаю реальной угрозой, возможной в наши дни.

Сергей:
«Никола Тесла разрабатывал возможность получения энергии из так называемого «эфира», но западным нефтедобывающим капиталистам это было невыгодно, поэтому все его разработки по этой части были запрещены и засекречены. После смерти ученого ЦРУ забрало весь архив его исследований.

EA:
«Быстрее закончится пресная (питьевая) вода. И вот тут-то будет страшилка пострашнее описанной в статье.

Tshop:
«И какой нужно сделать вывод? А то вон на острове Пасхи были джунгли… Люди видели, что деревья уничтожают, задумывались, но даже последнее дерево срубили, а потом друг друга стали жрать. Задумываться, конечно, надо, но и деревья сажать тоже надо.

Тихий:
«Давайте спустимся с небес на землю. Я в Выксе живу 25 лет, помню, какой лес был вокруг. А что теперь? Тут кинулись решать проблемы мирового масштаба, а как мы их решим, если у себя под носом все уничтожаем? Чтобы сосна выросла на два метра, 15 лет надо, а мы не задумываясь рубим все подряд. Да мы не нефть своим внукам будем в музее показывать, а деревья!

ВОПРОС-ОТВЕТ

О премии за проекты

Хотелось бы узнать, кому и как начисляется премия из фонда руководства. В частности, интересует премия сварщикам линии-1420 за работу по проектам «Южный поток» и «Северный поток – 2».

Для работников дивизиона труб большого диаметра действует показатель дополнительного премирования «Выполнение плана производства по приоритетным проектам» («Северный поток», «Турецкий поток»). На премию могут претендовать сотрудники участков, которые занимались продукцией для приоритетных проектов, за фактическое время работы по этим проектам. За более подробной информацией обратитесь в отдел по работе с персоналом дивизиона труб большого диаметра (кабинет 311 административно-бытового корпуса ТЭСЦ-4).

/Ирина Пугачева, начальник отдела по работе с персоналом дивизиона труб большого диаметра/

Об оплате профосмотра

Я работаю в дивизионе труб большого диаметра. Мне необходимо пройти профилактический медосмотр, но он выпадает на мой рабочий день. Как в таких случаях профосмотр оплачивается?

Согласно статье 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан организовать за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. В связи с тем что у утреннего персонала выходные дни совпадают с выходными днями специалистов медсанчасти ВМЗ, сотрудники вынуждены проходить профосмотр в рабочее время. Для того чтобы время прохождения профосмотра не вычиталось из заработной платы, следует оформить бланк на внутреннее командирование, согласовать его с непосредственным руководителем участка и передать в службу единого окна.

/Ирина Пугачева, начальник отдела по работе с персоналом дивизиона труб большого диаметра/

Об отдыхе за донорство

Я сдавал кровь в качестве донора. Как рассчитываются дни отдыха – по сменам или по дням? У меня есть две справки. Я должен отгулять по ним четыре дня – две свои рабочих смены, еще «отсыпной» и выходной. Так получается?

Согласно статье 186 Трудового кодекса РФ при предъявлении донорской справки сотруднику дается освобождение от работы на два дня: первый – день сдачи крови, второй – после дня сдачи крови. В случае если работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход на работу в этот день в принципе невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день сотруднику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

Дополнительный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов. Дни отдыха должны быть предоставлены согласно вашему графику работ и приходиться на рабочие дни по установленному графику, но вы должны заблаговременно поставить работодателя в известность о своем намерении.

/Вячеслав Демин, начальник управления по численности и оплате труда ВМЗ/

АНОНС

Сколько стоит собрать ребенка в первый класс?
Читайте в следующем номере газеты.

ФОТОКОНКУРС

Рыбалка с воздуха

Ким Миргаязов, председатель Совета ветеранов БАЗ, прислал снимок с рыбалки на озере за рекой Белой. В кадр попал другой рыбак: коршун тоже прилетел на водоем за добычей.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес **gazeta@omk.ru.** Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга
Александр Солженицын. «Раковый корпус»

Рекомендует Дмитрий Макаров, помощник машиниста тепловоза ВМЗ

«У этого автора есть ряд довольно сложных сочинений и публикаций: «Архипелаг ГУЛАГ», «Как нам обустроить Россию» и другие. Но если говорить о классической солженицынской прозе, то «Раковый корпус» – одно из лучших произведений в отечественной литературе 1960-х годов. Между прочим, в Советском Союзе роман был долгое время запрещен и распространялся нелегально, а впервые был опубликован лишь в 1990 году.

Основные действия «Ракового корпуса» происходят в старой переполненной узбекской больнице в середине 1950-х. Герои повествования – медперсонал и онкобольные. Они общаются друг с другом, спорят, любят, размышляют, обретают и теряют надежду. Читая роман, приходишь к выводу, что все материальные ценности, к которым мы так стремимся, на самом деле оказываются ненужным хламом.

А какие «вкусные» фразы приготовил для читателя Солженицын! Вот лишь одна из них: «Она просидела в кресле до полуночи, ничего не сделав из того, что с вечера просилось в руки, и света даже не зажжа…» Ну не шедевр ли?!

«Раковый корпус» – удивительная книга о жизни. Рекомендую произведение всем ценителям настоящей литературы – солженицынский стиль изложения вряд ли кого-то оставит равнодушным, а сюжет заставит переосмыслить взгляд на многие вещи.

АФИША | АВГУСТ–СЕНТЯБРЬ

Выкса

События в ДК имени Лепсе

30 августа, 18:00 – показ фильма «Школа мужества» (1954 год). Вход свободный.

2 сентября, 17:00 – музыкальная гостиная. К 80-летию Владимира Войтюка.

Выставки в музее истории ВМЗ

«Металлургия: тайна геометрии и света». Фотографии Михаила Розанова (Москва).

«Квантовая запутанность охотничьих собак». Работы Георгия Острецова (Москва).

«Вокруг да около». Работы Людмилы Константиновой (Москва).

Мастер-классы в музее истории ВМЗ

27 августа – «Любимому учителю», шоколадница.

Чусовой

«Книгоград. Архитектура интеллекта»

26 августа, 12:00–21:30 – Всероссийский книжный фестиваль. Пять тематических площадок. В программе: встречи с писателями, презентация и продажа новых книг, лекции и мастер-классы. Гости: Татьяна Булатова, Анна Гончарова, Наталья Терентьева, Даниил Спиваковский.

Альметьевск

День Республики Татарстан

30 августа в городе пройдут концерты. Центром празднования станет городской парк имени 60-летия нефти Татарстана.

День нефтяника

2 сентября – профессиональный праздник. В программе: театрализованное открытие, шествие коллективов и концерт (площадь Ленина, 10:00); фестиваль уличных театров и зоны активности (улица Гагарина, 11:00–17:00); концерт Александра Панайотова и групп «Uma2rman», «Градусы», «Ночные снайперы» и «Би-2» (площадь Нефтяников, 17:00); концерт (парк имени 60-летия нефти Татарстана, 18:00); праздничный салют (22:00).

Челябинск

Ночь кино

27 августа – показ фильмов: «Кухня. Последняя битва», «Время первых», «28 панфиловцев» и «Снежная королева 3: Огонь и лед». Кинотеатр «Знамя».

Концерты

28 августа – «Лучшие вальсы мира». Концертный зал имени Прокофьева.

29 августа – «Орган Хит». Зал камерной и органной музыки «Родина».

Спектакли

26 августа – «Третья голова». Камерный театр.

26 августа – «Кентервильское привидение». Молодежный театр.

31 августа – 2 сентября – «Мой внук Вениамин». Камерный театр.

1 сентября – «Буратино». Молодежный театр.

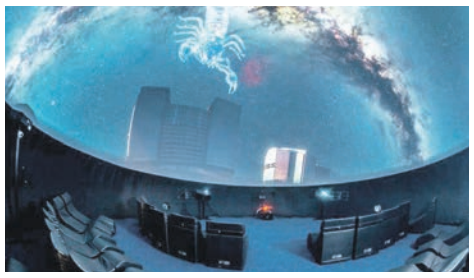
1 сентября – «Белоснежка и семь гномов». Кукольный театр.

Поэтический слэм

26 августа – поэты Южного Урала поборются за путевку в финал. Областная научная библиотека.

Планетарий

Цифровой купольный планетарий ждет любителей астрономии. ТРК «Алмаз».



Цирк

Четверг – воскресенье – представление «Полосатый рейс» от московского цирка-шапито «Арена-Ягуар». ТРК «Алмаз».

Выставки

«Корпорация роботов». ТРЦ «Гагарин-парк».

«Путь кисти. Японская каллиграфия». Исторический музей Южного Урала.

«Жизнь вещей». Музей изобразительных искусств.

«Линия любви». Музей изобразительных искусств.

«Коня! Полцарства за коня!» Музей изобразительных искусств.

«Территория ОМК» 16+
Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»
Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1
Главный редактор О. В. Шалаева
Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)
Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции
Подписано в печать 24.08.2017 в 21.00 (по графику в 21.00)
Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10
Тираж: 14 000. **Заказ** № 9965
Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно